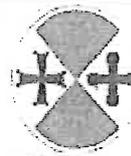




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 185 DEL 15/03/2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10.11.2020, convertito con modificazioni dalla legge 30 dicembre 2020, n. 181 e successive modifiche ed integrazioni e dei decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17.5.2022 e n. 4 del 5.1.2023.

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025.

STAFF DIREZIONE GENERALE

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Direttore Sanitario Aziendale f.f. l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

[Signature]

Il Direttore f.f. U.O.C.

Programmazione e Controllo di Gestione e S.I.A.

(Dott.ssa Giuseppina Albanese)

[Signature]

Il Coordinatore
Staff Direzione Generale

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

[Signature]

Il Direttore U.O.C.

Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

(Dott. Francesco Araniti)

[Signature]

VISTO

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

PARERE

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.

(Dott. Francesco Araniti)

[Signature]

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.

(Dott. Salvatore Maria Costarella)

[Signature]

Richiamati:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la legge regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 *"Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"*;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27 marzo 2012, contenente le *"Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale"*;
- il decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 57 del 26 febbraio 2020 *"Approvazione Programma Operativo 2019-2021 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i."*;
- il decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 162 del 18 novembre 2022, recante *"Approvazione Programma Operativo 2022-2025 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i."*, documento di indirizzo regionale che mira a portare il Sistema Sanitario della Regione Calabria alla completa erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza nel rispetto dell'equilibrio economico;
- il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 *"Valutazione della performance dei dipendenti pubblici - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015"*;
- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, ed in particolare l'art. 6 che ha introdotto l'obbligo di adozione, per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) con l'obiettivo di assicurare la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- il decreto legge 30 dicembre 2021 n. 228 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"* ("Decreto Milleproroghe"), convertito con modificazioni dalla legge n. 15 del 25 febbraio 2022, con il quale è stato differito il termine per l'adozione del P.I.A.O., in sede di prima applicazione, dal 31 gennaio al 30 aprile 2022;
- il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*, con il quale è stato ulteriormente prorogato dal 30 aprile al 30 giugno 2022 il termine per l'adozione del P.I.A.O., che in sede di prima applicazione e, comunque, entro 120 giorni dall'approvazione del Bilancio;

- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 , n. 81 recante il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;
- il decreto 30 giugno 2022, n. 132 recante il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- la nota circolare n. 2/2022 dell’11.10.2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente indicazioni operative in materia di P.I.A.O., di cui all’articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;
- le delibere della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) in particolare in materia di misurazione e valutazione della Performance;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- la delibera del Direttore Sanitario Aziendale f.f. n. 71 del 31 gennaio 2022 di adozione del *“Piano della Performance 2022-2024”*;
- la delibera del Direttore Sanitario Aziendale f.f. n. 311 del 28 aprile 2022 di aggiornamento del *“Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (PTPCT)”*;

Viste:

- la nota prot. n. 37393 del 13.9.2022 con la quale il Direttore f.f. della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistema Informativo Aziendale ha chiesto alle varie UU.OO. di fornire eventuali elaborati e/o contributi documentali e informativi, secondo lo schema di Piano tipo definito con il decreto interministeriale del 24.6.2022, utili alla predisposizione del *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”*;
- la nota prot. n. 52883 del 29.12.2022 del Dirigente della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- la nota prot. n. 1371 del 12.1.2023 del Direttore U.O.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;
- la nota prot. n. 2206 del 17.1.2023 del Responsabile della Transizione Digitale;
- la nota prot. n. 3766 del 27.1.2023 del Direttore U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione Logistica;
- la nota prot. n. 4533 del 2.2.2023 del Direttore U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi,
- la nota prot. n. 5565 dell’8.2.2023 del Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Economiche e Finanziarie;
- la disposizione prot. n. 5564 dell’8.2.2023 con la quale il Commissario Straordinario ha individuato il Gruppo di Lavoro per la valutazione della bozza di *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”*, elaborato a seguito delle riunioni preliminari intercorse tra i Direttori delle varie UU.OO. che hanno fornito i relativi elaborati e/o contributi documentali e informativi in riscontro alla nota prot. n. 37393 del 13.9.2022 del Direttore f.f. U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e S.I.A.;
- la nota prot. n. 7587 del 23.2.2023 con la quale l’U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali ha trasmesso alla Direzione Generale la bozza di *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”* elaborata dal Gruppo di Lavoro nominato con la disposizione prot. n. 5564 dell’8.2.2023;

Dato atto:

- che con la nota prot. 6294 dell’8.3.2023 è stato trasmesso alle OO.SS., per dovuta informazione, la bozza di *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”*;
- che con la nota prot. n. 9867 del 10.3.2023 è stato trasmesso all’Organismo Indipendente di Valutazione, per dovuta informazione, la bozza di *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”*;

- che con il comunicato del Presidente ANAC è stato differito al 31.3.2023 il termine di approvazione del *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)* unitamente a quello del *P.I.A.O.*;

Ritenuto:

- di dover procedere alla formale adozione del *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Valutato:

- che in applicazione dell'art. 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il *P.I.A.O. 2023-2025* dovrà essere pubblicato nell'area *"Amministrazione Trasparente"* del sito istituzionale;
- che in attuazione dell'art. 13, comma 1, del citato decreto 30 giugno 2022, dovrà essere pubblicato sul *"Portale P.I.A.O."*, raggiungibile all'indirizzo <http://piao.dfp.gov.it>, messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Precisato che la documentazione richiamata nella presente deliberazione è agli atti presso l'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistema Informativo Aziendale;

Propone al Commissario Straordinario l'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore f.f. della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistema Informativo Aziendale riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- di adottare il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione del *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025"*, in applicazione dell'art. 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'area *"Amministrazione Trasparente"* del sito istituzionale;
- di disporre, in attuazione dell'art. 13, comma 1, del citato decreto 30 giugno 2022, il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025"*, la pubblicazione sul *"Portale PIAO"*, raggiungibile all'indirizzo <http://piao.dfp.gov.it>, messo a disposizione delle amministrazioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta costi o spese per l'Azienda;
- di notificare il presente atto, a cura della U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr. Gianluigi Scaffidi)

